



En stor del af menneskers identitet ligger i dag i jobbet, og derfor er det vigtigt at fortsætte arbejdslivet længst muligt, siger Maja Krogh Thomsen. Foto: Torben Agersted

# Et netværk for ledige 50+

Af Grethe Rolle  
[redaktionen@aabroposten.dk](mailto:redaktionen@aabroposten.dk)

**”Senior Erhverv”** er en landsdækkende forening med 24 lokalforeninger spredt over hele Danmark.

Fælles for de 1500 medlemmer er, at de er over 50 år og jobsøgende. Foreningen har eksisteret i en halv snes år, og samarbejder bl.a. med jobcentrene. Afdelingernes primære opgave består i kontakt til virksomheder, ligesom virksomheder, der har brug for en medarbejder, kan kontakte foreningen.

Maja Krogh Thomsen er tidligere folkeskolelærer og skoleleder, og hun bor på Grundtvigsvej i Aabybro.

Gennem 4 år har hun været landskoordinator, og hun er eneste lønnede medarbejder i ”Senior Erhverv”. Hun nærmer sig selv muligheden for at gå på efterløn, men har absolut ingen planer om at trække sig tilbage. - Dertil er arbejdet alt for spændende og inspirerende. Men hvis jeg mister engagementet, er det klart, at en anden må træde til.

”Senior Erhverv” er et selvaktiveringsnetværk, der har bestået i en halv snes år. Arbejdet støttes af offentlige satspuljemidler, og det betyder naturligvis, at en række formaliteter skal overholdes. Medlemmerne yder minimum 10 timers frivilligt og ulønnet arbejde om måneden for ”Senior Erhverv”, men udgifter til f.eks. kørsel godtgøres.

Hvert år kommer ca. halvdelen af medlemmerne i job, så der hele tiden er nye, der skal orienteres om ”spillereglerne”, og det betyder en del rejseaktivitet for Maja.

Hun fortæller: - Udviklingen er gået hurtigt. For 4 år siden var der kun 40.000 ledige i Danmark, og det betød stort set fuld beskæftigelse. Billedet har ændret sig drastisk, så der i dag er hele 40.000

registrerede ledige over 50 år, der står til rådighed for arbejdsmarkedet og modtager dagpenge. Af de 40.000 bor 4200 i Region Nordjylland, og 330 af dem er hjemmehørende i Jammerbugt Kommune. De ældre, der i dag er på arbejdsmarkedet, tilhører de store årgange, og der er brug for at fastholde dem, bl.a. fordi de nye generationer fra 80'erne og fremefter er små. Desværre har vi i øjeblikket det dilemma, at der kun er få jobs, og så hjælper det ikke, at politikerne siger: "Der er brug for jer"! For få år siden havde vi stort set ingen medlemmer fra offentlige virksomheder, men det har ændret sig. Rigtig mange indenfor bl.a. sundhedssektoren, skoler og institutioner har mistet deres arbejde på grund af nedskæringer.

Samfundsudviklingen afspejles i vores medlemsskare, for nogle år siden fik vi eksempelvis mange nye medlemmer fra bankerne. Det er klart, at foreningens arbejde først og fremmest retter sig mod at finde jobs, men vi har også en social funktion, for medlemmerne har rigtig meget ud af at være sammen og udveksle erfaringer. De fleste er ressourcestærke personer, der trods ledighed har et overskud til at sætte sig nye mål i tilværelsen.

Virksomheder som IKEA, Silvan og Dansk Supermarked er blandt dem, der har fået øje på de ældres ressourcer og kvalifikationer, og flere kommer givetvis til, slutter Maja Krogh Thomsen.

Geografisk varierer chancen for at få et varigt job via Senior Erhverv fra 30 – 60 %. Det årlige kontingent ligger på ca. 300 kroner.